

Olivier ROQUES  
Né le 19 octobre 1970

IAE d'Aix-Marseille  
Clos Guiot  
13540 Puyricard

MCF HDR HC Sciences de Gestion  
CERGAM AMU  
[olivier.roques@iae-aix.com](mailto:olivier.roques@iae-aix.com)

## PARCOURS

---

2020 : obtention de la **PEDR**

2018 : **qualification** article 46-1 comme **Professeur des Universités**

2016 : promotion **Hors Classe**

2015 : obtention de la **PEDR**

2012 : **Habilitation à Diriger les Recherches** en Sciences de Gestion, « Sollicitations, ressources et stress au travail : quand le jeu n'en vaut pas la chandelle ». Jury : Alis D., Batteau P., Dubois P.-L., Neveu J.-P., Roger A (garant), IAE d'Aix-Marseille

1999 : **qualification MCF**

1999 : **Doctorat en Sciences de Gestion** de l'IAE d'Aix-Marseille (**boursier FNEGE**), « Les réactions des salariés en transition de carrière : une approche en termes de stress au travail ». Jury : Roger A., Allouche J., Bournois F., Peretti J.-M., Livian Y.-F. **Mention très honorable avec félicitations à l'unanimité du jury**

1994 : **CEFAG** (Centre d'Européen de Formation Approfondie en Gestion), programme d'études doctorales de la FNEGE.

1993 : DEA en Sciences de Gestion à l'IAE d'Aix-Marseille, mention très bien avec félicitations

Postes occupés :

Depuis 2002 : MCF à l'IAE d'Aix Marseille

De 1999 à 2002 : MCF à l'IUT de Marseille

## ACTIVITE SCIENTIFIQUE

---

### Synthèse des publications (détail en annexe 1)

7 Revues classées FNEGE ou CNRS :

2 FNEGE (2016) rang 2 : Management international (2014) et Journal of Business Ethics (2016)

1 FNEGE (2013) rang 3 : Group and Organization Management (2013) revue classée rang 2 en 2016

2 FNEGE rang 4 : Revue française de gestion (2004), Politiques et management public (2004)

2 CNRS rang 4 (2019) : Human Systems Management

2 hors classement FNEGE et CNRS

1 ouvrage réédité (3<sup>e</sup>ed. avril 2019) avec relecteur scientifique.

6 chapitres d'ouvrages + 1 en cours

34 communications acceptées dans les colloques dont :

3 à Academy Of Management (2017 et 2018)

2 à British Academy of Management (2018 et 2019)

1 à EGOS (2019)

1 à EURAM (2021)

21 au Congrès de l'AGRH (entre 1994 et 2021)

9 projets de publication en cours

**Prix de thèse** : lauréat prix de thèse FNEGE en GRH année 2000

**Membre de comités de rédaction/lecture**

Permanent : Revue Interdisciplinaire Management, Homme et Entreprise - RIMHE (FNEGE 4), Lahore Journal of Business (jusqu'en 2018).

Congrès de l'AGRH

Congrès de l'IAS

Workshop on Research Advances in Organizational Behavior and Human Resources Management - Paris Dauphine

Occasionnel : Revue française de gestion (FNEGE 2), Systèmes d'information et management (FNEGE 2), @grh (FNEGE 3), Management et Avenir (FNEGE 3)

Congrès de l'ADERSE

**11 Directions et co-directions de thèses à l'IAE d'Aix-Marseille**

-Dont 7 thèses soutenues

Date	Rôle	Doctorant	Devenir	Financement
28/06/2019	Directeur (100%)	S. Soomro	Assistant Professor at Sukkur IBA University, Sukkur, Pakistan	Bourse du Pakistan
26/03/2019	Directeur (100%)	R. Rasheed		Bourse du Pakistan
10/11/2017	Directeur (100%)	B. Affo	Qualification MCF, Post doctorat et chercheure associée avec le CERGAM et l'entreprise Myriagone Conseil (Montpellier) Vacataire à l'ESDES Lyon - Management Principes - 176 heures TD	Fonds propres / ATER
23/03/2017	Directeur (100%)	G. Murtaza	Qualification MCF, Enseignant Chercheur KEDGE Business School Assistant Professor at the International University of Rabat, (Rabat Business School) Assistant professor at Air university Islamabad and Moh i u din Islamic university Ajk Vacataire à l'IAE de Lyon (réfèrent Marc Valax)	Bourse du Pakistan
16/12/2015	Co-directeur (50%)	N. Deaken	Retour dans sa structure (APEC)	Financée par l'APEC
29/05/2012	Co directeur (80%)	I. Hameed	<i>Head of Lahore Business School</i>	Bourse du Pakistan
06/12/2008	Co-directeur (70%)	V. Moisson	MCF à l'IAE de la Réunion	Fonds propres / ATER

- *Et 4 thèses en cours*

Doctorant	Année	Financement	Thématique	Date de soutenance prévue
A. Oumessaoud	5°	Ressources propres/ monitrice/2 années d'ATER	Le stress professionnel lié aux conflits de rôles en France et au Maroc : une « gender study »	Octobre 2021
F. Perez	4°	Contrat doctoral	L'adaptation des radiologues à l'introduction	Novembre

			de l'Intelligence Artificielle : une analyse en termes de « Job Crafting »	2021
G. Gorincour	3°	En activité (PU AMU – Hôpital Timone) puis maintenant radiologue libéral	L'influence du stress au travail sur l'intention de départ dans l'hôpital public	Fin 2022
Florian Lecaer	1°	Ressources propres : cours à AMU (IUT et IAE)	Remédier aux risques psychosociaux à travers les activités de loisirs prises en charge par l'organisation. Le cas de la plongée sous marine.	Fin 2023

### Possibilités d'encadrement de thèse

Doctorant	Co-direction	langue	nationalité	thématique
Eissa Elhamalawi	oui, avec Murtaza Gulam (Kedge BS) 50%	anglais	palestinien	Stress and illegitimate tasks
Humera Sidiqqi	oui, avec Murtaza Gulam (Kedge BS) 50%	anglais	pakistanaise	Stress and dirty work
Chaymae Benachour	oui, avec Nathalie Richebé (PU IAE Aix-Marseille) 50%	anglais ou français	marocaine	Exploration ou exploitation ? Les systèmes d'incitation dans les processus créatifs
Nihale Alaoui	A définir	français	marocaine	Le stress au travail induit par les process qualité
Prakriti Dasgupta	A définir	anglais	indienne	Mots clé de la recherche : stress, mindfulness, social support

### 11 Participations à des jurys de thèses (4 comme rapporteur et 7 comme suffragant)

Date	Rôle	Doctorant	Directeur	Université
18/12/2020	Suffragant	J.-C. Volia	I. Barth et M. Brasseur	Université de Paris
17/12/2019	Rapporteur	C. W. Cherkaoui	E. Abord	IAE de Grenoble
06/02/2019 (thèse refusée)	Rapporteur étranger	S. Saba	R. I. Azam	University Institute of Management Science, Pir Mehr Ali Shah, Rawalpindi, Pakistan
12/2016	Rapporteur étranger	S. Hussain	R. I. Azam	Capital University of Science & Technology, Islamabad <a href="https://www.cust.edu.pk/downloads/phd_thesis/Final%20Thesis%20Shabbar%20Hussain.pdf">https://www.cust.edu.pk/downloads/phd_thesis/Final%20Thesis%20Shabbar%20Hussain.pdf</a>
1/07/2016	Suffragant	B. Kakavand	J.-P. Neveu	IAE de Montpellier
8/12/2015	Suffragant	B. Toustou	N. Richebé	IAE d'Aix-Marseille
30/09/2015	Rapporteur	A. Andro, ép. Guérand	A. Roger	Lyon III
20/01/2015	Rapporteur.	G. Abbas	A. Roger	Lyon III
10/12/2012	Suffragant.	J. Peterson	A. Roger	IAE d'Aix-Marseille
19/06/2012	Suffragant	L. Giraud	A. Roger	Lyon III
29/05/2012	Suffragant	M. A. Asadullah	J.-M. Peretti	IAE d'Aix-Marseille
29/05/2011	Suffragant	N. Mezghani	J.-P. Neveu	Bordeaux IV

Participation à 8 comités de suivi de thèse (arrêté 2016) : 7 en interne et 1 externe.

Rapporteur d'avancement de travaux doctoraux lors des congrès de l'AGRH et du tutorat collectif IAE France (2018)

## RESPONSABILITES

---

### -Recherche

**Responsable de l'axe 5 du laboratoire (CERGAM) :** « Stratégie et GRH ». 21 membres - depuis 2017 (conseil de laboratoire, organisation des CST, journée avec les enseignants du secondaire, etc...)

**Co responsable, puis responsable en master recherche, de la spécialité « Stratégie et GRH ».** 96 h de cours, grand oral, mémoires - depuis 2009

**Membre du comité d'organisation du 28<sup>e</sup> congrès de l'AGRH à l'IMPGT Aix-en-Provence** les 11 ; 12 ; 13 octobre 2017, 315 participants. Contribution à l'organisation (réunions, 2 visites au bureau de l'AGRH à Paris, relectures). Organisation du premier après-midi (ateliers doctoraux) en binôme avec Julie Christin. Organisation de la soirée au conservatoire avec le chef d'orchestre Jean-Philippe Dambreville.

**Organisateur de 8 séminaires de recherche** en RH au CERGAM (voir détail en annexe 2)

**Organisateur des ateliers recherche RH** du CERGAM (4 à 6 par an soit 12 à 18 présentations annuelles) - depuis 2007

### -Programme

**Directeur du M2 RH et Msc MRRH** (depuis 2002), Taux de placement après 6 mois entre 93 et 100 %

30 étudiants FI et FC, en stage, apprentissage et contrat professionnel.

35 intervenants extérieurs, coordination de 528 heures de cours.

### -Institutions

**« Dean of faculty » du Comité de Direction** de l'IAE d'Aix-Marseille – depuis mai 2021

**Membre du Conseil d'Institut** de l'IAE d'Aix-Marseille – depuis 2018

**Membre élu du Conseil National des Universités** – depuis décembre 2019. Tête de liste MCF Variance depuis septembre 2020.

**Membre de l'InCIAM** (Institut Créativité et innovation d'Aix-Marseille), suppléant IAE pour l'axe « travail » – depuis janvier 2020.

**Membre de la Commission Recherche** de l'Université d'Aix-Marseille – d'avril 2017 à décembre 2019

**Membre du Conseil Académique** de l'Université d'Aix-Marseille - d'avril 2017 à décembre 2019

### -Accréditation Equis

Membre de l'équipe Mid-term **Equis** 2020-2021. Contribution à la production du livrable de Mid-term pour juin 2021. Je participe aux réunions et à la production dans une équipe de 9 personnes. Plus particulièrement, je suis en charge du volet « faculty » en lien avec le chapitre « research ». Je défends l'axe « internationalization ».

#### L'équipe EQUIS midterm 2020-21

Nathalie RICHEBE, Nicolas AUBERT, Cécile BOZZO, Aurélie HEMONNET, Valérie MATHIEU, Catherine MAZIERE, Antonin RICARD, Olivier ROQUES et Carolina SERRANO

Aix-Marseille Graduate School of Management - IAE  
Chemin de la Quille Puyricard - CS 30063  
13089 Aix-en-Provence-cedex 2 - France



J'ai contribué à la production de données pour les précédentes accréditations et j'ai plusieurs fois fait partie de l'équipe d'enseignants répondant aux questions des accréditeurs lors des visites.

## ENSEIGNEMENT

---

### Types de cours

Cours magistraux en amphithéâtre en FI

L1, IUT de Marseille (170 étudiants) de 1999 à 2002 : GRH (20 h)

M2 CAAE, IAE d'Aix-Marseille (80 étudiants) de 1998 à 2003 : GRH (30h)

Cours magistraux en FI et FC

M1 et M2, IAE d'Aix-Marseille (30 étudiants) depuis 2002 : GRH (80 h)

Kedge BS, de 1994 à 1997 : management stratégique (60 h)

M2 Management international IAE Bordeaux depuis 2020 : stress at work in international contexts (6h)

TD en FI

L1 et L2 IUT de Marseille (30 étudiants) de 1999 à 2002 : GRH et Psychologie Sociale (120 h)

IEP, 2<sup>e</sup> année en 1998 : GRH (30 h)

Cours magistraux en FC

L3 DPAE IAE d'Aix- Marseille (30 étudiants) de 1995 à 1999 : GRH (30h)

DU DGRH IAE de La Réunion (20 à 30 étudiants), de 2002 à 2017 : gestion des carrières (25h)

M2 recherche et école doctorale (entre 15 et 30 étudiants) de 2008 à 2021 : THO, HRM, OB, « comment rédiger sa discussion » Cours en anglais (entre 35 et 50 heures par an).

Pilotage de 30 stages et apprentissage par an (M2 RH), validation de 60 missions par an (M1 et M2)

Suivi de 1 à 3 mémoires de master recherche par an

Suivi de 6 projets tutorés par an (M2 RH)

## ANNEXE 1 : détail des publications

### Publications dans des revues à comité de lecture

#### 2 FNEGE (2016) Rang 2

Murtaza G., Abbas M., Raja U., Roques O., Khalid A., Mushtaq R. (2016), Impact of Islamic Work Ethics on Organizational Citizenship Behavior and Knowledge Sharing Behavior, *Journal of Business Ethics*. 133(2), 325-333. *Les coauteurs étrangers ont évalué la contribution de l'équipe française Murtaza – Roques à 50 % +. La contribution Roques est de 40 % de l'équipe française*

Moulette P. 50 % et Roques O. 50 % (2014), Gérer les compétences spécifiques pour préserver le capital immatériel : l'illettrisme en entreprise dans la théorie de la conservation des ressources, *Management International*, 18(3), 96-105.

#### 1 FNEGE (2013) Rang 3 – GOM est désormais classé FNEGE (2016) Rang 2

Hameed I. 40%, Roques O. 40%, Ghulam A. A. 20 % (2013), Nonlinear Moderating Effect of Tenure on Organizational Identification (OID) and the Subsequent Role of OID in Fostering Readiness for Change, *Group & Organization Management* Volume 38 Issue 1, (Sage publication), February.

#### 2 FNEGE (2011) rang 4

Roques O. 50 % et Roger A. 50%, (2004), La gestion de la mobilité géographique des salariés : le cas de Technicatome, *Revue française de gestion* n°150, 71-85. *FNEGE (2011) Rang 4 – la RFG est désormais classée FNEGE (2016) Rang 2*

Roques O. 60 % et Roger A. 40 %, (2004), Pressions au travail et sentiment de compétence dans l'hôpital public, *Politiques et management public* vol 22, n°4, 47-63. *FNEGE (2011) Rang 4*

#### Autre :

Murtaza G., Roques O., Talpur Q., Khand R. (2020), Religious beliefs as a moderator of the relationships between workplace incivility and counterproductive work behavior, *Human Systems Management* xx, x-xx CNRS (2019) rang 4

Soomro S. Roques O., Ali A. (2020), Fear of Terror and Employees' Behaviour in Terrorist-Ridden Areas, *Journal of Aggression, Conflict and Peace Research*. Vol. 12 No. 3, pp. 125-13, Impact Factor 0,59 en 2020

Murtaza G., Mousa M., Roques O. (2020), Understanding the role of self-efficacy in moderating work-family interface and emotional exhaustion, *Human Systems Management* vol Pre-press, n° Pre-press, pp. 1-12 CNRS (2019) rang 4

Moisson-Duthoit V., Roques O., Peretti J.-M. (2009), Faire face permanent avec des situations extrêmes, l'exemple d'un service des urgences de nuit, *Revue internationale de psychosociologie (RIPCO)*, 36 vol XV cette revue est passée *FNEGE (2013) Rang 4*

Roques O. (2001), Les conséquences d'une perspective de transition de carrière sur la situation des salariés : le cas de deux organisations publiques, *Les cahiers du changement*, n° 6 – juin.

### Ouvrage

Moulette P. 45 %, Roques O. 45 %, Tironneau 10% (2019), *Maxi-fiches de GRH 3° édition (à jour des ordonnances Macron, du CSE et du RGPD)*, Dunod, Paris, 186 p (conseiller scientifique / relecteur C. Pinson)

Moulette P. et Roques O. (2012 et 2014), *Maxi-fiches de GRH*, Dunod, Paris, éditions 1 (160 p) et 2 (172 p)

### Chapitres d'ouvrages :

Moisson V. 50%, Roques O. 50% (2011), Identifier les principaux facteurs de stress dans Peretti J.-M., *Tous DRH*, Eyrolles

Moisson V. 40%, Roques O. 40 %, Peretti J.-M. 20 % (2009), Face à face permanent avec les situations extrêmes, dans *Les responsables face aux situations critiques - sous la direction de Marc Bonnet*, Allain Jolly, Christian Bourion, Eska.

Oiry E. 50 % et Roques O. 50 % (2008), Les infirmières hospitalières : une profession sous tension, dans Brasseur M. et Mendez A., *Comportement et ressources Humaines*, Vuibert, p. 175-194, (ouvrage AGRH)

- Roques O. (2004), L'ajustement aux transitions de carrière, dans Guerrero et al., La gestion des carrières – enjeux et perspectives, Vuibert, p. 85-98.
- Klarsfeld A. 50 % et Roques O. 50 % (2004), Histoire d'une instrumentalisation de gestion des compétences : entre rationalité contingente, rationalité limitée et rationalité institutionnelle dans Klarsfeld A. et Oiry E, Gérer les compétences, Vuibert, p. 171-211.
- Roger A. 50 % et Roques O. 50 % (1997), Stress et développement de la compétence : le cas du personnel infirmier des urgences, dans Trembay M. et Sire B. (1997), GRH face à la crise : GRH en crise, Presses HEC, Montréal, Paris, Bruxelles, Genève, p. 119-133.

### **Communications dans des colloques à comité de lecture**

1. Perez F., Conway N. et Roques O (2021), The autonomy tussle: Learning algorithms as a shaper of autonomy and meaning at work, and employee job crafting responses **EURAM**, - on-line Montréal.
2. Perez F. et Roques O. (2021), Redéfinir les métiers face à l'intelligence artificielle : le cas des radiologues, **31° Congrès de l'AGRH – Tours**
3. Perez F. et Roques O. (2019), Intelligence Artificielle au travail et stratégies d'ajustement : approche exploratoire des cas de la radiologie et de la banque, **30° Congrès de l'AGRH – Bordeaux**.
4. Murtaza G., Neveu J.-P. (2019), Is Mindfulness Good for Everyone? A Cross-Country Impact on Effort-Reward Imbalance and Burnout, **30° Congrès de l'AGRH – Bordeaux**.
5. Soomro S. et Roques O. (2019), Relationship between job stress and burnout: Organizational justice as a mediator and sensitivity to terrorism as a moderator, **35° congrès EGOS**, Edimbourg
6. Oumessaoud, A., Roques, O. (2019). Occupational stress: the case of the staff of the EHPAD in the south of France, **British Academy of Management Conference (BAM Conference)**, Birmingham
7. Rasheed R. et Roques O. (2018), Conceptual Foundation of Corruption, **29° Congrès de l'AGRH – Lyon**
8. Oumessaoud, A., Roques, O. (2018). Le stress au travail lié aux conflits de rôles : application de la théorie de Kahn et al. au contexte marocain, **29° Congrès de l'AGRH – Lyon**
9. Soomro S. et Roques O. (2018), The Nexus between ERI Framework and Employee Burnout in Terrorism-Ridden Areas, **British Academy of Management conference**, September, Bristol
10. Soomro S. et Roques O. (2018), The Relationship Between Exposure to Terror and Employees' Behaviour; Rumination as a Mediator and POS as a Moderator, **Academy Of Management conference**, août, Chicago
11. Rasheed R. et Roques O. (2017), The Role of Strategic Human Resource Practices in Generating the Effective Human Capital; A Resource Based View, **8th International Conference on Languages, Social Sciences, Education and Interdisciplinary Studies (ICLSSE-17)**, Dec. 4-6, 2017 London.
12. Soomro S. et Roques O (2017), The relationship between exposure to terrorism and employee's behavior; rumination as a mediator and POS as a moderator, **28° Congrès de l'AGRH – Aix-en-Provence**.

13. Murtaza G. Roques O., Talpur Q. (2017), Combined Effects of Workplace Incivility and Islamic Works Ethic on Organizational Retaliation Behaviors, **Academy Of Management conference**, Atlanta, aout
14. Murtaza G. et Roques O. (2017), Work–Family Interface and Emotional Exhaustion: The Moderating Role of Self Efficacy , **Academy Of Management conference**, Atlanta, août.
15. Murtaza G. et Roques O. (2015), The Interplay between Work–family Interface and Exhaustion: Self-Efficacy in Conjunction with Facilitation Shows a Primacy of Resource Gain in Collectivist Culture, **26° Congrès de l'AGRH – Montpellier**.
16. Affo B. et Roques O. (2015), Les réseaux sociaux virtuels : un relais à la sociabilité et au capital social ?, **26° Congrès de l'AGRH – Montpellier**.
17. Hameed I., Arain Ghulam A., Roques O. et Peretti J.-M. (2012), Role of Employees' Organizational Identification and Change beliefs in Shaping their Readiness for Change, **Les Premières Rencontres Internationales de la Conduite du Changement** -«Le changement est-il rentable ?» 20/09/2012 | ESSEC Executive Education (CNIT Paris La Défense).
18. Hameed I., Arain Ghulam A., Roques O. et Peretti J.-M. (2011), Exploring the Effects of Identity-Based Trust: A Mediation Analysis. Actes de la **10th European Conference on Research Methodology for Business and Management Studies**, Normandy Business School, Caen.
19. Hameed I., Arain Ghulam A., Roques O. et Javed A. (2011), Extending the model of antecedents and outcomes of organizational identification in Pakistani context, **10th International Academy of Management and Business (IAMB) Conference**, Summer 2011, Istanbul, Turquie.
20. Hameed I., Roques O., Arain Ghulam A (2010), Determinants and outcomes of organizational identification: evidence from Pakistani context. **International Workshop on Research Advances in Organizational Behavior and Human Resources Management** Université de Toulouse 1 Capitole – IAE – CRM & GRACCO CNRS, Toulouse.
21. Roques O. et Serrano Archimi C. (2009), Le cynisme dans l'organisation : duplicité de rôle, stratégies d'ajustement et stress, **20° Congrès de l'AGRH**, Toulouse.
22. Reynaud E. et Roques O. (2007), Les pratiques de responsabilité sociale de l'entreprise confrontées aux valeurs des salariés, **18° Congrès de l'AGRH**, Fribourg, Suisse
23. Moulette P. et Roques O. (2006), L'illettrisme au cœur de la GRH : une approche par la théorie de la conservation des ressources, **17° Congrès de l'AGRH**, Reims.
24. Moisson V. et Roques O. (2005), La responsabilité sociale face au stress professionnel, **16° Congrès de l'AGRH**, Paris.
25. Moisson V. et Roques O. (2005), Stress et stratégies d'ajustement : une étude exploratoire sur les moyens de faire face développés dans un service des urgences de nuit, **Congrès de l'IAS**, Marrakech, Maroc.
26. Roques O. (2003), Gestion de la mobilité et règles sociales : l'apport du soutien social, **14° Congrès de l'AGRH**, Grenoble.
27. Guibert N., Paquerot M. et Roques O. (2002), L'humour en management : un essai de structuration du domaine, **16° Journées des IAE**, Paris.
28. Klarsfeld A. et Roques O. (2002), Entre contingence, rationalité limitée, stratégies d'acteurs et contexte institutionnel, ou l'histoire d'une démarche de gestion des compétences dans une entreprise du secteur des transports, **13° Congrès de l'AGRH**, Nantes.
29. Roques O. (2001), Stress et travail, quoi de neuf docteur ? Etude de huit cas d'entreprises suivis par des médecins du travail, **12° Congrès de l'AGRH**, Liège.
30. Roques O. (2000), L'influence du lieu de contrôle, du Type A ou B et de l'étape de carrière sur le stress au travail : à la recherche d'une confirmation internationale, **11° Congrès de l'AGRH**, Paris.



31. Roger A. et Roques O. (1999), Le rôle des acteurs dans la mise en place d'une GPEC, **10° Congrès de l'AGRH**, Lyon.
32. Roques O. (1996), Les réactions des salariés lors d'une transition de carrière : une analyse en termes de stress au travail, dans Performance et ressources humaines, **7° Congrès de l'AGRH**, Paris.
33. Roques O. et Roger A. (1995), Le stress au travail des cadres : déterminants et modes de réaction, **6° Congrès de l'AGRH**, Poitiers.
34. Roger A. et Roques O. (1994), Variation du stress perçu aux différentes étapes de carrière des cadres, **5° Congrès de l'AGRH**, Montpellier.

## **ANNEXE 2 : détail des journées de recherches organisées à l'IAE d'Aix-Marseille**

- Mai 2018 : journée de recherche sur les réseaux sociaux IAE d'Aix-Marseille – IAE de Toulon
- Mars 2017 : journée de recherche « Stress and equilibria » autour des modèles de stress faisant intervenir la notion d'équilibre (Effort/ Reward Imbalance, Person-Environment Fit, justice organisationnelle, etc..) avec Johannes Siegrist, IAE d'Aix-Marseille, CERGAM (4° journée).
- Mars 2015 : journée de recherche sur le stress et les risques psycho-sociaux IAE d'Aix-Marseille, CERGAM (3° journée).
- Juin 2012 : atelier d'écriture en GRH pour l'école doctorale autour de la théorie de Conservation des Ressources avec Jonathon Halbesleben ("editor" du Journal of Occupational and Organizational Psychology, "co-editor" de Research in Occupational Stress and Well-Being et membre du comité scientifique des revues Journal of Applied Psychology, Journal of Management, Journal of Organizational Behavior, etc...)
- Avril 2012 : journée thématique AGRH stress, santé et sécurité au travail, IAE d'Aix-Marseille, CERGAM (2° journée)
- Mai 2005 : journée thématique stress, burnout et conflit de rôle, IAE d'Aix-Marseille, CEROG (1° journée)
- Mai 1999 : journée thématique AGRH « carrières » IAE d'Aix-Marseille, CEROG.
- Mai 1997 : journée thématique AGRH « carrières » IAE d'Aix-Marseille, CEROG.