

## CURRICULUM VITAE



Aix Marseille GSM - IAE

**Richebé Nathalie**

Date of birth : 1971

Status

Full Professor

Chemin de la Quille-Puyricard  
13089 Aix-en-Provence Cedex 2

France

Phone :+33 (0)04.13.94.26.00

E.mail : [nathalie.richebe@iae-aix.com](mailto:nathalie.richebe@iae-aix.com)

### BIOGRAPHY

Nathalie Richebé is a Full Professor in Organization Studies at IAE Aix-Marseille Graduate School of Management, and a member of the CERGAM research center. She holds degrees in both Management (HDR, PhD) and Economics (Master's degree). She holds a Doctorate in Management from the University Paris 10 and an HDR (Habilitation à Diriger des Recherches) from the University of Grenoble. Her research centers on social exchange, social regulation and organization theory. Before joining IAE, she was a Permanent Full Professor at SKEMA Business School (14 years) and a Permanent Associate Professor at Audencia, Nantes (5 years). Her research was published in *Journal of Organizational and Occupational Psychology*, *m@n@gement*, *Human Resource Management Journal*, *Human Resource Management Journal*, *Journal of Management Inquiry*, *Revue d'Anthrologie des Connaissances* and *Revue Française de Sociologie*. She supervised 3 doctoral students to completion and participated to 15 PhD Defences. She is currently the Director of CERGAM (since 2022).

### EDUCATION

**2008:** Habilitation à Diriger des Recherches (HDR). Dissertation entitled "Don-contredon, Employment Relationship and Knowledge Exchange". Research supervisor: Pr. Didier Retour, (IAE de Grenoble, UPMF).

**2002:** Doctorate in Management. Research Supervisor: Pr. Olivier Favereau. Thesis entitled "Cooperation, Competencies Management and Organizational Learning ». Paris X University. Mention très honorable with congratulations of the jury and proposal for the thesis prize.

**1995:** EHESS/Ecole Polytechnique/Université Paris X (Paris) : Master's Degree in Economics, « Institutional Economics ». Mention Bien.

**200 :** SDA Bocconi (Milan): ITP (*International Teachers Program*).

**Foreign languages** (mentioned with an X)

Language	Read	Speak	Writte n
ENGLISH	X	X	X

### ACADEMIC ACTIVITIES

## Courses taught

### **Currently at Aix Marseille GSM – IAE**

*Organization Theory (M2)*

*Qualitative Research Methods (M2)*

*Biases in decision making and implications for management (MBA, M2)*

*Techniques d'entretien (M2) ;*

*Développement relationnel (M2)*

### **Other courses**

*Organizational Behavior (Bachelor et M1)*

*Advanced Organizational Behavior (PhD)*

*Sociologie et psychologie sociale des organisations (L3)*

*Research Methods (Msc, MBA).*

## Administratives activities

**Since January 2022** : Director of CERGAM

**Since September 2021** : Co-director of the Research Master (IAE Aix)

**2019-2021** : Associate Dean for Quality and International Accreditations, IAE Aix-Marseille ; member of the Board.

**2005-2016** : Member of the Scientific Committee, KTO (*Knowledge, Technology and Organization*, SKEMA Business School).

**2013-2016** : In charge of the multi-campus course of « Sociologie & Psychologie Sociale des Organisations ». (3 campuses, 1000 students, 11 colleagues involved).

**2011-2013** : Scientific Co-Director, *Executive MBA* (In collaboration with Mines ParisTech).

**2010-2012** : Deputy Director (for Sophia-Antipolis), Management & Ressources Humaines Department.

## **RESEARCH AND PUBLICATIONS**

---

### Research Areas

Organization theory, Organizational Sociology and Organizational Behavior

### Funded Research Projects

- 2021-2024: ANR MULTI, Scientific Director for CERGAM. Funding obtained for CERGAM (including doctoral grant): 120.000 euros.
- 2017-2019: funding (39,000 euros) obtained from Academy 5 (IDEX, UCA) as leader and coordinator of the PARTITA research project (Parcours et Réseaux d'Artistes en Territoire Azuréen), in partnership with CRR (Conservatoire à Rayonnement Régional de Nice), SICLAB and ERAC. <https://partita.hypotheses.org/partita>
- 2017-2019 : Member of the project steering committee « *Figure, représentation et créativité* », AAP Recherche UCA-JEDI – « Art et science » (porteur : Villa Arson). Funding obtained : 120.000 euros.
- 2008-2011: Participation in the ANR entitled «Corporate Social Responsibility and Organizational Performance: The Role of Employees' Attitudes and Behaviours" (Toulouse 1 University).
- 2006-2009 : Participation in the ANR entitled «Learning and Incentives within organisations ». Program Director : Pierre Garrouste (ATOM, Paris 1 University).

### Participation in scientific committees

- Since 2020 : Co-leader of the "work" axis Institut Créativité et Innovations (InCIAM), Aix-Marseille University (AMU) [Institute for Creativity and Innovation - InCIAM | Aix-Marseille Université \(univ-amu.fr\)](https://www.inciam.fr)
- Since 2017: Member of the Editorial Committee, M@n@gement
- 2018-19-20: Member of the Permanent Scientific Committee, AIMS
- 2016-2019: Member of the Permanent Scientific Committee, Académie 5 (SHS) UCA (Université Côte d'Azur)

- 2018-19: Member of the Evaluation Committee for International Journals, AGRH – FNEGE
- Ad hoc reviewing: Organization, Management International, Canadian Journal of Administrative Sciences, Revue d’Economie Industrielle, RGRH, @GRH, ARHIME, Congrès de l’AGRH, Congrès de l’AIMS...

#### Publications in Refereed Journals

- Gaglio, G. et Richebé, N. (2022). « Un IDex pour quoi faire ? Cadrage et appropriations d’un dispositif de financement local ». *Revue d’Anthropologie des Connaissances - à paraître*.
- Richebé, N. (2020). L’actualité de la théorie de la régulation sociale de Jean-Daniel Reynaud pour les recherches sur les organisations et les entreprises : regards croisés (avec O.Favereau, C.Havard, F.Eyraud, F. Livian, JP Bréchet et L.Taskin). *Revue Française de Gestion*. 46, 291 (2020).
- Lapointe E., Vandenberghe C, Mignonac, K., Panaccio, A., Richebé N. and Roussel P. " (2019). Commitment to Organizational Career: Definition, Discriminant and Predictive Validity". *Journal of Occupational and Organizational Psychology*.
- El Akremi, A., Nasr, I. et Richebé, N. (2015). "The socialisation of new recruits : a model of triple interaction among relational, organisational and individual determinants". *M@n@gement*, 17, pp. 317-345.
- Mignonac, K. et Richebé, N. (2013). "No strings attached? How attribution of disinterested support affects employee retention", *Human Resource Management Journal*, Vol 23, no 1, 2013, pages 72–90.
- Herrbach, O., Mignonac, K. et Richebé, N., (2011), "Undesired side effect? The promotion of non-commitment in formal vs informal mentorships, *International Journal of Human Resource Management*, vol. 22 (7), pp. 1554-1569.
- Reynaud, J.D. et Richebé, N. (2012). Valeurs, action collective et projet d'entreprise. *Humanisme & Entreprise* (304). pp.65-72.
- Reynaud, J.D. et Richebé, N. (2009) - « Rules, conventions and values: a plea in favour of ordinary normativity », *Revue française de sociologie*, Annual English Selection, 50, pp.3-35.
- Berthoin Antal, A. et Richebé, N. (2009) – “A Passion for Giving, a Passion for Sharing. Understanding knowledge sharing as gift exchange in academia.” *Journal of Management Inquiry*, Vol. 18, No. 1, pp.78-95.
- Balkin, D. et Richebé, N. (2007) – « A gift exchange perspective on organizational training », *Human Resource Management Review*, vol.17 n°1, pp. 52-62.
- Reynaud, J.D. et Richebé, N. (2007) - « Règles, conventions et valeurs. Plaidoyer pour la normativité ordinaire », *Revue française de sociologie*, vol. 48 n°1, pp. 3-36
- Richebé, N., (2002) - « Les réactions des salariés à la logique compétence: vers un renouveau de l'échange salarial? », *Revue française de sociologie*, vol. 43 numéro 1, pp. 99-126.
- Bensaïd, M. et Richebé, N. (2002) - « Règles d'organisation et relation salariale », *Revue d'Economie Industrielle* n°97/4ème trimestre, pp. 69-84.
- Richebé, N., (2001) - « Intérêts et limites des usages de la notion de règles : un éclairage par la comparaison de Hayek à l'économie des conventions ». *Cahiers d'économie politique*, pp. 71-98.

#### Books and Chapters in books

- Richebé, N. (2022). « Jean-Daniel Reynaud. Régulation conjointe et « normativité ordinaire » : une théorie de l’action collective ». In *Les grands auteurs aux frontières du management*, Livian, Y.F. et Bidan, M. (dirs)., Paris, EMS Editions, pp. 375-386.
- Richebé, N., De Terssac, G., Thoemmes, J et Gaglio, G. (2022). « Des règles aux régulations invisibles : la théorie de la régulation sociale en action ». In *Une sociologie pour l’action. Itinéraires et héritages de Jean-Daniel Reynaud*. Lise Conté (dir). Paris, Presses des Mines, collection Sciences Sociales.
- Leclair, M. et Richebé, N. (2022). « Le travail de création dans la mode et dans le spectacle vivant ». In *La créativité en situations : des théories aux applications*. Bonnardel, N., Girandola, F., Bonetto, E. & Lubart, T. (Eds.). Paris, Dunod. A paraître.
- Richebé, N. (2012). "Social exchange dynamics as a key asset for knowledge sharing within organizations", in *Managing in the knowledge economy*, coordonné par L.Dibiaggio et P.X.Meschi, Pearson.

- Herbach, O., Mignonac, K and Richebé, N. (2009). « La GRH de A à Z », Paris, Dunod (224 pages, 400 définitions).
- Oiry, E. Masson A. and Richebé, N. (2008). « Démarches compétences : quels enjeux pour les salariés ? ». In Travail et Gestion des Ressources Humaines, R.Beaujolin, P. Louart et M.Parlier (ed.), Editions de l'ANACT. pp.118-135.
- Richebé, (2007). « La fabrique des compétences collectives ». In Le travail et la reconnaissance des compétences, W.Cavestro, C.Durieu et S.Montchatre (ed.), Paris, Economica, pp.47-60.
- Richebé, (2007). « La rémunération des compétences est-elle un bon outil d'incitation à la coopération des salariés ? Réflexions autour du paradoxe de la coopération ». In Rémunération des compétences, P.Roussel (dir.), Paris, Economica, pp.137-157.
- Richebé, N. 2007 – « Coopération, régulation et apprentissage organisationnel. » In Economie des organisations : tendances actuelles. M.Bensaïd, N. El Aoufi. et M.Ollard. (dir.). Paris, L'Harmattan, pp.155-192.
- Dion, E. et Richebé, N. 2002 - « Rémunération des compétences, coopération et création de valeur ». Dans Compétences et knowledge management, F.Rabasse (ed.), édition Liaisons, Paris., pp.161-181.
- Richebé, N., 1997 - « Les controverses récentes autour de la discrimination dans le recrutement aux Etats-Unis », Cahiers du centre d'études de l'emploi. Numéro spécial « Recrutement, les intermédiaires du marché du travail », Bessy C. and Eymard-Duvernay F. (dir.).

#### Refereed Proceedings Conference Papers

- Kaminska, R., Mola, L., Richebe, N., & Carugati, A. (2019). Understanding the dynamics of digitizing the internal communication: the regulation process of mandated enterprise social networking system (ESNS). *International Process Symposium (PROS)*, 19-22 Juin, Chania, Crète.
- Richebé, N. et Toustou, B. « The relational spaces of creativity. Understanding the role of social exchange dynamics in creative processes ». *Academy of Management*, Chicago, 10-14 Août 2018.
- Paris, T. et Richebé, N. "The division of knowledge between top level swimmers and their coach: Taylor revisited?" EURAM conference, Reykjavik, 19-23 Juin 2018. *Version précédente présentée à PROS, (International Symposium on Process Organization Studies) - Corfu, Juin 2016.*
- Richebé, N. et Auffray, F. "How the nurse's aides of a nursing home shape the organization of meals and deal with the tensions between social conventions, medical imperatives and the singular situations of residents. An ethnographic study". *12th Organization Studies Summer Workshop*, Chania, Grèce, Mai 2017.
- Richebé, N. « Organizational Rules Dynamics: uncovering the role of Social Regulation ». *EGOS, Naples, 6-10 Juillet 2016.*
- Richebe, N. et Toustou, B. (2015). « The in-between spaces of creativity". *5th Organization Studies Workshop*, Chania (Grèce), 20-23 Mai 2015 et *EGOS, Athènes, 2-4 Juillet 2015.*
- Richebé, N. (2011). Le rôle de la justice organisationnelle dans la socialisation des jeunes recrues : test interactionniste en médiation modérée. *Congrès de l'AGRH*, Marrakech, Maroc.
- Vandenberg, C., Mignonac, K. et Richebé, N. (2010). L'engagement envers la carrière organisationnelle : Définition, mesure et validité prédictive. *16ème Congrès de l'Association Internationale de Psychologie du Travail de Langue Française*, Lille, France.
- Herbach, O., Mignonac, K and Richebé, N. – Formal vs. Informal mentoring: does it influence the promotion of Non-commitment? *Academy of Management Annual Conference*, August 8-13, 2008, Anaheim, California.
- Oiry, E., Masson, A. and Richebé, N. - « Démarches compétences : quels enjeux pour les salariés ? ». *Congrès de l'AGRH*, Reims, 14-15 November 2006.
- Barbier, J.Y. and Richebé, N. - « Leader integrity and authenticity: lessons from social exchange theory ». *EGOS Conference*, Bergen, 6-8 July 2006.
- « A gift exchange perspective on organizational training », (en collaboration avec David Balkin). *Academy of Management Conference*, Hawaii, 05-10 Août 2005.
- Berthoin Antal, A. And Richebé, N. - « A passion for giving, a passion for learning ». *6th International Conference on Organizational Learning and Knowledge*, Trento, 09-11 Juin 2005.

- Richebé, N. and Sobczak, A. - « Responsabilité sociale de l'entreprise et responsabilisation du salarié : vers un nouveau modèle de régulation des relations de travail ? ». XVème colloque de l'AGRH, Montréal, 01-04 septembre 2004.
- Richebé, N. - « Quelles compétences faut-il rémunérer ? ». Séminaire de recherche sur la Rémunération des compétences LIRHE (CNRS), Toulouse, Décembre 2003.
- Richebé, N. - « Gestion des compétences et formes de l'échange salarial. Réflexion à partir d'une étude de cas » : conférence invitée pour le workshop « De la compétence des salariés à la compétence de la firme », organisé par le LEPII (Université de Grenoble/CNRS), Grenoble, Janvier 2003.
- Dion, E. and Richebé, N. - « Rémunération des compétences, coopération et création de valeur », communication au colloque Gestion des compétences et knowledge management : renouveau de la création de valeur en GRH ? ESC Rouen, 25 mars 2002.

#### Other Communications

#### [Interview Xefi Canal - La régulation sociale](#)

Interview for Professional Journals : Liaisons Sociales, FR Social and Entreprise & Carrière.

#### **Ongoing thesis supervisions**

##### As the thesis director

- Thèse d'Anfel Achi (contrat doctoral, started in 2021) : « Comprendre les trajectoires de l'expression des salariés dans les Organisations : Trois Essais sur le Contenu, les moyens et la mise en œuvre des suggestions des salariés ». Co-directed by Assaad el Akremi (Toulouse University).
- Thèse de Léa Holm Jensen (ANR funding, started in 2021) : « La régulation sociale des organisations du champ de l'économie circulaire: le cas des biens partagés ».
- Thèse de Béatrice Estelle James (started in 2021). « Les troubles psychiques en milieu ordinaire de travail ». Co-directed by Delphine Lacaze.

##### As the thesis co-director

- Thèse de Zhe Ji. Directed by Jocelyn Husser. «La diversité dans les conseils d'administration et son impact sur la performance financière des entreprises ».
- Thèse de Julie Fardeau (contrat doctoral, started in 2022) : « L'organisation des tâches et la gestion du temps des employés dyslexiques ». Directed by Serge Amabile.

#### **HDR committees**

##### As rapporteur, president or suffragan:

- HDR de Cathy Kromer. "Action collective et fragilité des régulations". Le 15 décembre 2022. Directeur de l'HDR : Ewan Oiry.

#### **Thesis committees**

##### As Research director:

1. Thèse de Tan Thai Tran (GREDEG, UCA). Thèse intitulée « *Trois essais sur l'alignement de l'expertise régionale et la performance inventive* ». Co-direction L.Dibiaggio (Skema, GREDEG, Université Côte d'Azur). Thèse soutenue le 29/05/2020.
2. Thèse de B. Toustou (IAE d'Aix-en-Provence) intitulée : «Le rôle des échanges sociaux dans le processus créatif. Le cas des chercheurs en entreprise ». Thèse soutenue en Décembre 2015, co-direction par Ariane Berthoin Antal (WZB, Berlin).
3. Thèse de J. Mukerjee Nat (KTO & IAE d'Aix-en-Provence) intitulée : « To commit or not to commit. The impact of resilience and social support on commitment to change ». Thèse soutenue en Juin 2016, co-direction Anca Metiu (ESSEC, Paris).

##### As rapporteur, president or suffragan:

1. Thèse de Robin Charbonnier. La régulation à l'épreuve du changement : le cas de la musique. Directeur de thèse : Thomas Paris. Institut Polytechnique de Paris, CRG.

2. Thèse de Marion Cina (Présidente du jury). L'institution imaginaire de l'organisation. Le cas des significations imaginaires de la conception dans un bureau d'études en génie civil. 9 décembre 2022. Directeur de thèse : Claude Paraponaris. Aix-Marseille Université.
3. Thèse de Yasir Mansoor Kundi (Présidente du jury). The Role of Career Orientations, Career and Personal Resources, and Personality Traits in Predicting Subjective Career Success. 21 octobre 2021. Aix-Marseille Université. Directeurs de thèse : Sandrine Hollet Audebert et Jonathan Peterson.
4. Thèse de Thibault Perrin (Présidente du jury). Employee-management social exchange relationship: a heterogeneous relational capital source of competitive advantage. 12 Juillet 2021, Aix-Marseille Université. Directeurs de thèse : Nicolas Aubert et Marie-Laure Buisson.
5. Thèse d'Aaisha Khan (Présidente du jury). Corporate Social Responsibility Education : The Study of The Impact of CSR Education During Professional Metamorphosis of Business Graduates". 24 Novembre 2020, Aix-Marseille Université. Directrice de thèse: Emmanuelle Reynaud.
6. Thèse de Karine Esplan (Rapporteur). « La socialisation organisationnelle des jeunes diplômés sous l'angle des mécanismes d'identification. Une approche par la théorie de l'identité sociale ». 20 Septembre 2020. Université Toulouse 1 Capitole. Directeur de thèse : Assaad El Akremi.
7. Thèse de Rahman Khan (Présidente du jury). "Goal striving and resource dynamics: a motivational approach". Université de Bayonne, 28 Janvier 2020. Directeur de thèse : Jean-Pierre Neveu.
8. Thèse de Gul Afshan (rapporteur). « Do differentiation matter in an employee-employer relationship at individual and group-level: Role of comparison from the temporal, social and deontic perspective (3 essays)". 5 juillet 2019, Aix-Marseille Université. Directeur de thèse : Nicolas Aubert, Co-Directrice : Carolina Serrano.
9. Thèse de Rizwana Rasheed (rapporteur). « Perceived Bribery and Nepotism : an Examination of Organizational Justice as a Mediator : a Social Exchange perspective ». Le 26 Mars 2019, Aix-Marseille Université. Directeur de these: Olivier Roques.
10. Thèse de Myra Sadler (Suffragante). « Soutien des collègues et stress au travail : une approche par l'analyse des réseaux sociaux», Université de Toulon, 16 Novembre 2018. Directeur de thèse : Vincent Chauvet.
11. Thèse de Stéphanie Fitton (rapporteur). « Le rôle explicatif des variables d'attitude et de personnalité dans les intentions de départ. Le cas des managers français », Université Bordeaux 3, 12 Décembre 2017. Directeur de thèse : O. Herrbach.
12. Thèse de Constance Guers (suffragante). « Analyse de la régulation de la sécurité au travail : le cas d'un chantier de construction ». Mines ParisTech, 22 décembre 2017. Directeur de thèse : F.Garnieri.
13. Thèse de Mathieu Molinès (rapporteur). « Une étude multiniveaux sur le leadership transformationnel dans la police française : le rôle de l'engagement au travail ». Université Toulouse 1 Capitole, 29 Septembre 2014. Directeur de thèse : A. El Akremi.
14. Thèse de Melchior Pelleterat de Borde (rapporteur). « Contribution à la maîtrise du changement organisationnel et de son impact sur la sûreté : le cas de la transition d'une installation nucléaire du fonctionnement vers le démantèlement ». Mines ParisTech, Novembre 2013. Directeur de thèse : F. Garnieri.
15. Thèse de Johannes Kraak (rapporteur). "L'impact du contrat psychologique sur les intentions de fin de carrière". Université de Toulouse, 20 Septembre 2013. Directeur de thèse : Olivier Herrbach.
16. Thèse de Narjes Sassi (rapporteur). « Burnout et agressivité au travail : une analyse longitudinale auprès des personnels soignants ». Université de Toulouse, 28 Septembre 2011. Directeur de thèse : Jean-Pierre Neveu.
17. Thèse de Malek Al Najjar (rapporteur). "L'image perçue de l'entreprise à travers les offres d'emploi : une approche exploratoire basée sur les traits de personnalité". Université Montesquieu – Bordeaux IV, 20 Décembre 2010. Directeur de thèse : Olivier Herrbach.
18. Thèse d'Abdalla Haydar (rapporteur). "Les déterminants de l'utilisation obligatoire des systèmes d'information. Le cas de la Banque Commerciale de Syrie". Université Montesquieu-Bordeaux IV, 14 Septembre 2009. Directeur de thèse : Olivier Herrbach.