

CURRICULUM VITAE

Richebé Nathalie
Date of birth : 1971

Status
Full Professor

Aix Marseille GSM - IAE
Chemin de la Quille-Puyricard
13089 Aix-en-Provence Cedex 2
France
Phone :+33 (0)04.13.94.26.00

E.mail : nathalie.richebe@iae-aix.com

BIOGRAPHY

Nathalie Richebé is a Full Professor in Organization Studies at IAE Aix-Marseille Graduate School of Management. She holds degrees in both Management (HDR, PhD) and Economics (Master's degree). She holds a Doctorate in Management from the University Paris 10 and an HDR (Habilitation à Diriger des Recherches) from the University of Grenoble. Her research centers on social exchange, social regulation and organization theory. Before joining IAE, she was a Permanent Full Professor at SKEMA Business School (14 years) and a Permanent Associate Professor at Audencia, Nantes (5 years). Her research was published in *Journal of Organizational and Occupational Psychology*, *m@n@gement*, *Human Resource Management Journal*, *Human Resource Management Journal*, *Journal of Management Inquiry* and *Revue Française de Sociologie*. She supervised 3 doctoral students to completion and participated to 15 PhD Defences.

EDUCATION

2008: Habilitation à Diriger des Recherches (HDR). Dissertation entitled "Don-contredon, Employment Relationship and Knowledge Exchange". Research supervisor: Pr. Didier Retour, (IAE de Grenoble, UPMF).

2002: Doctorate in Management. Research Supervisor: Pr. Olivier Favereau. Thesis entitled "Cooperation, Competencies Management and Organizational Learning ». Paris X University. Mention très honorable with congratulations of the jury and proposal for the thesis prize.

1995: EHESS/Ecole Polytechnique/Université Paris X (Paris) : Master's Degree in Economics, « Institutional Economics ». Mention Bien.

200 : SDA Bocconi (Milan): ITP (*International Teachers Program*).

Foreign languages (mentioned with an X)

Language	Read	Speak	Write n
ENGLISH	X	X	X

ACADEMIC ACTIVITIES

Courses taught

Currently at Aix Marseille GSM – IAE

Biases in decision making and implications for management (MBA, M2)

Techniques d'entretien (M2) ;

Développement relationnel (M2)

Other courses

Organizational Behavior (Bachelor et M1)

Advanced Organizational Behavior (PhD)

Sociologie et psychologie sociale des organisations (L3)

Research Methods (Msc, MBA).

Administratives activities

Since 2020 : Associate Dean for Quality and International Accreditations, IAE Aix-Marseille

2005-2016 : Member of the Scientific Committee, KTO (*Knowledge, Technology and Organization*, SKEMA Business School).

2013-2016 : In charge of the multi-campus course of « Sociologie & Psychologie Sociale des Organisations ». (3 campuses, 1000 students, 11 colleagues involved).

2011-2013 : Scientific Co-Director, *Executive MBA* (In collaboration with Mines ParisTech).

2010-2012 : Deputy Director (for Sophia-Antipolis), Management & Ressources Humaines Department.

RESEARCH AND PUBLICATIONS

Research Areas

Organizational Sociology, Organizational Behavior and Human Resource Management

Funded Research Projects

- 2021-2024: ANR MULTI, Scientific Director for CERGAM. Funding obtained for CERGAM (including doctoral grant): 120.000 euros.
- 2017-2019: funding (39,000 euros) obtained from Academy 5 (IDEX, UCA) as leader and coordinator of the PARTITA research project (Parcours et Réseaux d'Artistes en Territoire Azuréen), in partnership with CRR (Conservatoire à Rayonnement Régional de Nice), SICLAB and ERAC. <https://partita.hypotheses.org/partita>
- 2017-2019 : Member of the project steering committee « *Figure, représentation et créativité* », AAP Recherche UCA-JEDI – « Art et science » (porteur : Villa Arson). Funding obtained : 120.000 euros.
- 2008-2011: Participation in the ANR entitled «Corporate Social Responsibility and Organizational Performance: The Role of Employees' Attitudes and Behaviours» (Toulouse 1 University).
- 2006-2009 : Participation in the ANR entitled «Learning and Incentives within organisations ». Program Director : Pierre Garrouste (ATOM, Paris 1 University).

Participation in scientific committees

- Since 2020 : Co-leader of the "work" axis Institut Créativité et Innovations (InCIAM), Aix-Marseille University (AMU) [Institute for Creativity and Innovation - InCIAM | Aix-Marseille Université \(univ-amu.fr\)](https://www.inciam.univ-amu.fr)
- Since 2017: Member of the Editorial Committee, M@n@gement
- 2018-19-20: Member of the Permanent Scientific Committee, AIMS
- 2016-2019: Member of the Permanent Scientific Committee, Académie 5 (SHS) UCA (Université Côte d'Azur)
- 2018-19: Member of the Evaluation Committee for International Journals, AGRH – FNEGE
- Ad hoc reviewing: Organization, Management International, Canadian Journal of Administrative Sciences, Revue d'Economie Industrielle, RGRH, @GRH, ARHIME, Congrès de l'AGRH, Congrès de l'AIMS...

Publications in Refereed Journals

- Richebé, N., De Terssac, G., Thoemmes, J et Gaglio, G. 2021. « Des règles aux régulations invisibles : la théorie de la régulation sociale en action ». *Presses des Mines, A paraître*.
- Richebé, N. 2020. (coordination et introduction). L'actualité de la théorie de la régulation sociale de Jean-Daniel Reynaud pour les recherches sur les organisations et les entreprises : regards croisés (avec O.Favereau, C.Havard, F.Eynaude, F. Livian, JP Bréchet et L.Taskin). *Revue Française de Gestion*. 46, 291 (2020)
- Lapointe E., Vandenberghe C, Mignonac, K., Panaccio, A., Richebé N. and Roussel P. " 2019. Commitment to Organizational Career: Definition, Discriminant and Predictive Validity". *Journal of Occupational and Organizational Psychology*.

- El Akremi, A., Nasr, I. et Richebé, N. 2015. "The socialisation of new recruits : a model of triple interaction among relational, organisational and individual determinants". *M@n@gement*, 17, pp. 317-345.
- Mignonac, K. et Richebé, N. 2013. "No strings attached? How attribution of disinterested support affects employee retention", *Human Resource Management Journal*, Vol 23, no 1, 2013, pages 72–90.
- Herrbach, O., Mignonac, K. et Richebé, N., 2011, "Undesired side effect? The promotion of non-commitment in formal vs informal mentorships, *International Journal of Human Resource Management*, vol. 22 (7), pp. 1554-1569.
- Reynaud, J.D. et Richebé, N. 2012. Valeurs, action collective et projet d'entreprise. *Humanisme & Entreprise* (304). pp.65-72.
- Reynaud, J.D. et Richebé, N. 2009 - « Rules, conventions and values: a plea in favour of ordinary normativity », *Revue française de sociologie*, Annual English Selection, 50, pp.3-35.
- Berthoin Antal, A. et Richebé, N. 2009 – "A Passion for Giving, a Passion for Sharing. Understanding knowledge sharing as gift exchange in academia." *Journal of Management Inquiry*, Vol. 18, No. 1, pp.78-95.
- Balkin, D. et Richebé, N. 2007 – « A gift exchange perspective on organizational training », *Human Resource Management Review*, vol.17 n°1, pp. 52-62.
- Reynaud, J.D. et Richebé, N. 2007 - « Règles, conventions et valeurs. Plaidoyer pour la normativité ordinaire », *Revue française de sociologie*, vol. 48 n°1, pp. 3-36
- Richebé, N., 2002 - « Les réactions des salariés à la logique compétence: vers un renouveau de l'échange salarial? », *Revue française de sociologie*, vol. 43 numéro 1, pp. 99-126.
- Bensaïd, M. et Richebé, N. 2002 - « Règles d'organisation et relation salariale », *Revue d'Economie Industrielle* n°97/4ème trimestre, pp. 69-84.
- Richebé, N., 2001 - « Intérêts et limites des usages de la notion de règles : un éclairage par la comparaison de Hayek à l'économie des conventions ». *Cahiers d'économie politique*, pp. 71-98.

Books and Chapters in books

- Richebé, N. 2012 - "Social exchange dynamics as a key asset for knowledge sharing within organizations", in *Managing in the knowledge economy*, coordonné par L.Dibiaggio et P.X.Meschi, Pearson.
- Herrbach, O., Mignonac, K and Richebé, N. 2009 – *La GRH de A à Z*, Paris, Dunod (224 pages, 400 définitions).
- Oiry, E. Masson A. and Richebé, N. 2008 - « Démarches compétences : quels enjeux pour les salariés ? ». In *Travail et Gestion des Ressources Humaines*, R.Beaujolin, P. Louart et M.Parlier (ed.), Editions de l'ANACT. pp.118-135.
- Richebé, 2007 - « La fabrique des compétences collectives ». In *Le travail et la reconnaissance des compétences*, W.Cavestro, C.Durieu et S.Montchatre (ed.), Paris, Economica, pp.47-60.
- Richebé, 2007 - « La rémunération des compétences est-elle un bon outil d'incitation à la coopération des salariés ? Réflexions autour du paradoxe de la coopération ». In *Rémunération des compétences*, P.Roussel (dir.), Paris, Economica, pp.137-157.
- Richebé, N. 2007 – « Coopération, régulation et apprentissage organisationnel. » In *Economie des organisations : tendances actuelles*. M.Bensaïd, N. El Aoufi. et M.Ollard. (dir.). Paris, L'Harmattan, pp.155-192.
- Dion, E. et Richebé, N. 2002 - « Rémunération des compétences, coopération et création de valeur ». Dans *Compétences et knowledge management*, F.Rabasse (ed.), édition Liaisons, Paris., pp.161-181.
- Richebé, N., 1997 - « Les controverses récentes autour de la discrimination dans le recrutement aux Etats-Unis », *Cahiers du centre d'études de l'emploi*. Numéro spécial « Recrutement, les intermédiaires du marché du travail », Bessy C. and Eymard-Duvernay F. (dir.).

Refereed Proceedings Conference Papers

- Kaminska, R., Mola, L., Richebe, N., & Carugati, A. (2019). Understanding the dynamics of digitizing the internal communication: the regulation process of mandated enterprise social networking system (ESNS). *International Process Symposium (PROS)*, 19-22 Juin, Chania, Crète.
- Richebé, N. et Toustou, B. « The relational spaces of creativity. Understanding the role of social exchange dynamics in creative processes ». *Academy of Management*, Chicago, 10-14 Août 2018.
- Paris, T. et Richebé, N. "The division of knowledge between top level swimmers and their coach: Taylor revisited?" EURAM conference, Reykjavik, 19-23 Juin 2018. *Version précédente présentée à PROS, (International Symposium on Process Organization Studies) - Corfu, Juin 2016.*
- Richebé, N. et Auffray, F. "How the nurse's aides of a nursing home shape the organization of meals and deal with the tensions between social conventions, medical imperatives and the singular situations of residents. An ethnographic study". *12th Organization Studies Summer Workshop*, Chania, Grèce, Mai 2017.
- Richebé, N. « Organizational Rules Dynamics: uncovering the role of Social Regulation ». *EGOS, Naples, 6-10 Juillet 2016.*
- Richebe, N. et Toustou, B. (2015). « The in-between spaces of creativity". *5th Organization Studies Workshop*, Chania (Grèce), 20-23 Mai 2015 et *EGOS, Athènes, 2-4 Juillet 2015.*
- Richebé, N. (2011). Le rôle de la justice organisationnelle dans la socialisation des jeunes recrues : test interactionniste en médiation modérée. *Congrès de l'AGRH, Marrakech, Maroc.*
- Vandenberg, C., Mignonac, K. et Richebé, N. (2010). L'engagement envers la carrière organisationnelle : Définition, mesure et validité prédictive. *16ème Congrès de l'Association Internationale de Psychologie du Travail de Langue Française*, Lille, France.
- Herbach, O., Mignonac, K and Richebé, N. – Formal vs. Informal mentoring: does it influence the promotion of Non-commitment? *Academy of Management Annual Conference*, August 8-13, 2008, Anaheim, California.
- Oiry, E., Masson, A. and Richebé, N. - « Démarches compétences : quels enjeux pour les salariés ? ». *Congrès de l'AGRH, Reims, 14-15 November 2006.*
- Barbier, J.Y. and Richebé, N. - « Leader integrity and authenticity: lessons from social exchange theory ». *EGOS Conference, Bergen, 6-8 July 2006.*
- « A gift exchange perspective on organizational training », (en collaboration avec David Balkin). *Academy of Management Conference, Hawaii, 05-10 Août 2005.*
- Berthoin Antal, A. And Richebé, N. - « A passion for giving, a passion for learning ». *6th International Conference on Organizational Learning and Knowledge, Trento, 09-11 Juin 2005.*
- Richebé, N. and Sobczak, A. - « Responsabilité sociale de l'entreprise et responsabilisation du salarié : vers un nouveau modèle de régulation des relations de travail ? ». *XVème colloque de l'AGRH, Montréal, 01-04 septembre 2004.*
- Richebé, N. - « Quelles compétences faut-il rémunérer ? ». *Séminaire de recherche sur la Rémunération des compétences LIRHE (CNRS), Toulouse, Décembre 2003.*
- Richebé, N. - « Gestion des compétences et formes de l'échange salarial. Réflexion à partir d'une étude de cas » : conférence invitée pour le workshop « De la compétence des salariés à la compétence de la firme », organisé par le LEPII (Université de Grenoble/CNRS), Grenoble, Janvier 2003.
- Dion, E. and Richebé, N. - « Rémunération des compétences, coopération et création de valeur », communication au colloque *Gestion des compétences et knowledge management : renouveau de la création de valeur en GRH ? ESC Rouen, 25 mars 2002.*

Other Communications

Interview for Professional Journals : *Liaisons Sociales, FR Social and Entreprise & Carrière* (2 pages).

As Research director:

- Thèse de Tan Thai Tran (GREDEG, UCA). Thèse intitulée « *Trois essais sur l'alignement de l'expertise régionale et la performance inventive* ». Codirection L.Dibiaggio (Skema, GREDEG, Université Côte d'Azur). Thèse soutenue le 29/05/2020..
- Thèse de B. Toustou (IAE d'Aix-en-Provence) intitulée : « Le rôle des échanges sociaux dans le processus créatif. Le cas des chercheurs en entreprise ». Thèse soutenue en Décembre 2015, thèse co-encadrée par Ariane Berthoin Antal (WZB, Berlin).
- Thèse de J. Mukerjee Nat (KTO & IAE d'Aix-en-Provence) intitulée : « To commit or not to commit. The impact of resilience and social support on commitment to change ». Thèse soutenue en Juin 2016, thèse co-encadrée par Anca Metiu (ESSEC, Paris).

As rapporteur, president or suffragan:

- Thèse d'Aaisha Khan (Présidente du jury). Corporate Social Responsibility Education : The Study of The Impact of CSR Education During Professional Metamorphosis of Business Graduates". 24 Novembre 2020, Aix-Marseille Université. Directrice de thèse: Emmanuelle Reynaud.
- Thèse de Karine Esplan (Rapporteur). « La socialisation organisationnelle des jeunes diplômés sous l'angle des mécanismes d'identification. Une approche par la théorie de l'identité sociale ». 20 Septembre 2020. Université Toulouse 1 Capitole. Directeur de thèse : Assaad El Akremi.
- Thèse de Rahman Khan (Présidente du jury). "Goal striving and resource dynamics: a motivational approach". Université de Bayonne, 28 Janvier 2020. Directeur de thèse : Jean-Pierre Neveu.
- Thèse de Gul Afshan (rapporteur). « Do differentiation matter in an employee-employer relationship at individual and group-level: Role of comparison from the temporal, social and deontic perspective (3 essays)". 5 juillet 2019, Aix-Marseille Université. Directeur de thèse : Nicolas Aubert, Co-Directrice : Carolina Serrano.
- Thèse de Rizwana Rasheed (rapporteur). « Perceived Bribery and Nepotism : an Examination of Organizational Justice as a Mediator : a Social Exchange perspective ». Le 26 Mars 2019, Aix-Marseille Université. Directeur de thèse: Olivier Roques.
- Thèse de Myra Sadler (Suffragante). « Soutien des collègues et stress au travail : une approche par l'analyse des réseaux sociaux», Université de Toulon, 16 Novembre 2018. Directeur de thèse : Vincent Chauvet.
- Thèse de Stéphanie Fitton (rapporteur). « Le rôle explicatif des variables d'attitude et de personnalité dans les intentions de départ. Le cas des managers français », Université Bordeaux 3, 12 Décembre 2017. Directeur de thèse : O. Herrbach.
- Thèse de Constance Guers (suffragante). « Analyse de la régulation de la sécurité au travail : le cas d'un chantier de construction ». Mines ParisTech, 22 décembre 2017. Directeur de thèse : F.Garnieri.
- Thèse de Mathieu Molinès (rapporteur). « Une étude multiniveaux sur le leadership transformationnel dans la police française : le rôle de l'engagement au travail ». Université Toulouse 1 Capitole, 29 Septembre 2014. Directeur de thèse : A. El Akremi.
- Thèse de Melchior Pelleterat de Borde (rapporteur). « Contribution à la maîtrise du changement organisationnel et de son impact sur la sûreté : le cas de la transition d'une installation nucléaire du fonctionnement vers le démantèlement ». Mines ParisTech, Novembre 2013. Directeur de thèse : F. Garnieri.
- Thèse de Johannes Kraak (rapporteur). "L'impact du contrat psychologique sur les intentions de fin de carrière". Université de Toulouse, 20 Septembre 2013. Directeur de thèse : Olivier Herrbach.
- Thèse de Narjes Sassi (rapporteur). « Burnout et agressivité au travail : une analyse longitudinale auprès des personnels soignants ». Université de Toulouse, 28 Septembre 2011. Directeur de thèse : Jean-Pierre Neveu.
- Thèse de Malek Al Najjar (rapporteur). "L'image perçue de l'entreprise à travers les offres d'emploi : une approche exploratoire basée sur les traits de personnalité". Université Montesquieu – Bordeaux IV, 20 Décembre 2010. Directeur de thèse : Olivier Herrbach.
- Thèse d'Abdalla Haydar (rapporteur). "Les déterminants de l'utilisation obligatoire des systèmes d'information. Le cas de la Banque Commerciale de Syrie". Université Montesquieu-Bordeaux IV, 14 Septembre 2009. Directeur de thèse : Olivier Herrbach.