

CURRICULUM VITAE

ROQUES Olivier

Date of birth : October 1970

Status

Associate Professor

Aix Marseille GSM - IAE
Chemin de la Quille-Puyricard
13089 Aix-en-Provence Cedex 2
France
Phone : +33 (0)04.13.94.26.00

E.mail : olivier.roques@iae-aix.com

BIOGRAPHY

Olivier Roques is Director of the HRM & Relation Management Master's Programme (from 1999 to now) and of the Strategy-HRM branch of the research laboratory (CERGAM). He is a member of 2 Aix-Marseille University boards since 2017 (research and academic council) and member of the IAE Institute Council.

He holds his degrees in HRM (PhD, HDR, qualification for tenure) and win the prize of the best HR Phd dissertation (2000). After his doctoral degree he worked from 1999 to 2002 in the IUT branch of Aix-Marseille University and he joined the Aix-Marseille Graduate School of Management in 2002.

His research interests focus on stress at work. He is now working on the role of social networks, fear of terror and digitalization on occupational stress. In addition to having written 1 book (reedited) and 6 book chapters, he has published 6 articles in academically ranked reviews (3 rank FNEGE 2, 3 rank FNEGE 4). He is involved in the training of young colleagues. From the 7 doctoral students he supervised, 2 of them work in a university, 1 in a government service and 2 have been qualified to apply as Maître de Conférences (Phd defence in 2017) 2 of them just passed their defences (March and June 2019). He also participated to 16 PhD defences and supervises today 3 doctoral students. They all work on stress issues. Eventually he was a very active member of the 2017 AGRH congres in Aix-en-Provence (HRM French academic association)

EDUCATION

2018 : **qualification Professeur des Université** (qualification for tenure)

2016 : promotion **Hors Classe**

2012 : **Habilitation à Diriger les Recherches** en Sciences de Gestion, « Sollicitations, ressources et stress au travail : quand le jeu n'en vaut pas la chandelle ». Jury : Alis D., Batteau P., Dubois P.-L., Neveu J.-P., Roger A., IAE d'Aix-Marseille

1999 : **qualification Maître de Conférences**

1999 : **Doctorat en Sciences de Gestion** de l'IAE d'Aix-Marseille (boursier FNEGE), « Les réactions des salariés en transition de carrière : une approche en termes de stress au travail ». Jury : Roger A., Allouche J., Bournois F., Peretti J.-M., Livian Y.-F. Mention très honorable avec félicitations à l'unanimité du jury

Foreign languages (mentioned with an X)

Language	Read	Spoken	Written
English	X	X	X
Italian	X	X	X

ACADEMIC ACTIVITIES

Courses given currently at Aix Marseille Graduate School of Management - IAE

- Stress at work, data analysis for social sciences, research methodology (MscHRM)

- Quantitative analysis of qualitative data, Theory of Organizations, Human Resources Management, Organizational Behavior (Msc Research)
- The discussion part of the Phd (PhD seminars)

SCIENTIFIC ACTIVITIES & OTHER

- Member of Scientific Committees
 - ✓ Congrès de l'AGRH
 - ✓ Congrès de l'IAS
 - ✓ Workshop on Research Advances in Organizational Behavior and Human Resources Management - Paris Dauphine
- Editorial Board of academic journals
 - ✓ Revue Interdisciplinaire Management, Homme et Entreprise - RIMHE (FNEGE 4)
 - ✓ Lahore Journal of Business
- Ad-Hoc reviewer of academic journals
 - ✓ Revue française de gestion (FNEGE 2),
 - ✓ Systèmes d'information et management FNEGE 2)
- Member of Aix Marseille University Committees :
Full member: Academic Council, Research Committee
- Member of Aix Marseille Graduate School of Management Institute Committees
- Conference organization
 - ✓ As member of a team : October 2017 AGRH congres, Aix-en-Provence
 - ✓ Alone at AMGSM :
 - March 2017 : workshop « Stress and equilibria » around stress models including the equilibrium concept (Effort/ Reward Imbalance, Person-Environment Fit, Organizational Justice, etc..) with Johannes Siegrist, IAE d'Aix-Marseille, CERGAM (4^o journée).
 - - March 2015 : workshop on stress and psychosociological risks, CERGAM (3^o journée).
 - - June 2012 : witting workshop around the Conservation of Resources theory with Jonathon Halbesleben ("editor" of Journal of Occupational and Organizational Psychology, "co-editor" of Research in Occupational Stress and Well-Being et membre du comité scientifique des revues Journal of Applied Psychology, Journal of Management, Journal of Organizational Behavior, etc...)
 - - April 2012 : workshop on stress, and health at work CERGAM (2^o journée)
 - - Mai 2005 : workshop on stress, burnout and role conflict, CEROG (1^o journée)
- PHD Director of 9 doctoral students, 5 of them have defended their thesis
- Jury member of 14 PhD (Doctorates)

CURSUS

- Since 2002: Associate Professor
Aix-Marseille Graduate School of Management - IAE, Aix Marseille University, France 2002 - today: HRM master program director
2015 – today: HRM & Relation Management Msc director
2014 – today: Master Research, Strategy & HRM specialty director
- 1999 – 2002: Associate Professor
IUT Aix-Marseille University, France
- 1995 - 1998: Assistant professor
Kedge Business School, Marseille, France

RESEARCH AND PUBLICATIONS

Articles in refereed journals

- Murtaza G., Abbas M., Raja U., Roques O., Khalid A., Mushtaq R. (2016), Impact of Islamic Work Ethics on Organizational Citizenship Behavior and Knowledge Sharing Behavior. *Journal of Business Ethics*. 133(2), 325-333.
- Moulette P., et Roques O. (2014), Gérer les compétences spécifiques pour préserver le capital immatériel : l'illettrisme en entreprise dans la théorie de la conservation des ressources. *Management International*, 18(3), 96-105.
- Hameed I., Roques O., Ghulam A. A. (2013), Nonlinear Moderating Effect of Tenure on Organizational Identification (OID) and the Subsequent Role of OID in Fostering Readiness for Change, *Group & Organization Management* Volume 38 Issue 1, (Sage publication), February.
- Moisson V., Roques O., Peretti J.-M. (2009), Face à face permanent avec des situations extrêmes ; l'exemple d'un service des urgences de nuit, *Revue Internationale de Psychosociologie*, Vol XV, n°36, 229-244. *FNEGE (2013) Rang 4*
- Roques O., Roger A., (2004), La gestion de la mobilité géographique des salariés : le cas de Technicatome, *Revue Française de Gestion* n°150, 71-85. *FNEGE (2011) Rang 4 – la RFG est désormais classée FNEGE (2016) Rang 2*
- Roques O., Roger A., (2004), Pressions au travail et sentiment de compétence dans l'hôpital public, *Politiques et Management Public* vol 22, n°4, 47-63. *FNEGE (2011) Rang 4*
- Roques O. (2001), Les conséquences d'une perspective de transition de carrière sur la situation des salariés : le cas de deux organisations publiques, *Les cahiers du changement*, n° 6 – juin.

Books

- Moulette P., Roques O., Tironneau L. (2019), Maxi-fiches de GRH – a jour des ordonnances Macron, du CSE et du RGPD- 3° édition Dunod, Paris, 186 p (conseiller scientifique / relecteur C. Pinson)
- Moulette P. et Roques O. (2014), Maxi-fiches de GRH 2° édition, Dunod, Paris, 172 p
- Moulette P. et Roques O. (2012), Maxi-fiches de GRH,, Dunod, Paris, 160 p

Chapters in books

- Moisson V., Roques O. (2011), Identifier les principaux facteurs de stress dans Peretti J.-M. Tous DRH, Eyrolles
- Moisson V., Roques O. Peretti J.-M. (2009), Face à face permanent avec les situations extrêmes, dans *Les responsables face aux situations critiques - sous la direction de Marc Bonnet, Allain Jolly, Christian Bourion, Eska.*
- Oiry E. et Roques O. (2008) Les infirmières hospitalières : une profession sous tension, dans Brasseur M. et Mendez A., *Comportement et ressources Humaines*, Vuibert, p. 175-194, (ouvrage AGRH)
- Roques O. (2004), L'ajustement aux transitions de carrière, dans Guerrero et al. *La gestion des carrières – enjeux et perspectives*, Vuibert, p. 85-98.
- Klarsfeld A. et Roques O. (2004), Histoire d'une instrumentalisation de gestion des compétences : entre rationalité contingente, rationalité limitée et rationalité institutionnelle dans Klarsfeld A. et Oiry E, *Gérer les compétences*, Vuibert, p. 171-211.
- Roger A. et Roques O. (1997), Stress et développement de la compétence : le cas du personnel infirmier des urgences, dans Trembay M. et Sire B. (1997), *GRH face à la crise : GRH en crise*, Presses HEC, Montréal, Paris, Bruxelles, Genève, p. 119-133.

Refereed proceedings conference papers

1. Soomro S. et Roques O (2019), Relationship Between Job stress and Burnout: Examining the Role of Organizational Justice and the Role of Sensitivity to Terrorism in Terrorism-Ridden Areas, **16th International Workshop on Research Advances in Organizational Behavior and Human Resources Management**, May 21-22, Paris.
2. Rasheed R. et Roques O. (2017), The Role of Strategic Human Resource Practices in Generating the Effective Human Capital; A Resource Based View, **8th International Conference on Languages, Social Sciences, Education and Interdisciplinary Studies (ICLSSE-17)**, Dec. 4-6, 2017 London.

3. Soomro S. et Roques O. (2017), The relationship between exposure to terrorism and employee's behavior; rumination as a mediator and POS as a moderator, **28° Congrès de l'AGRH – Aix-en-Provence.**
4. Murtaza G. Roques O., Talpur Q. (2017), Combined Effects of Workplace Incivility and Islamic Works Ethic on Organizational Retaliation Behaviors, **Academy Of Management conference**, Atlanta, aout
5. Murtaza G. et Roques O. (2017), Work–Family Interface and Emotional Exhaustion: The Moderating Role of Self Efficacy , **Academy Of Management conference**, Atlanta, aout.
6. Murtaza G. et Roques O. (2015), The Interplay between Work–family Interface and Exhaustion: Self-Efficacy in Conjunction with Facilitation Shows a Primacy of Resource Gain in Collectivist Culture, **26° Congrès de l'AGRH – Montpellier.**
7. Affo B. et Roques O. (2015), Les réseaux sociaux virtuels : un relais à la sociabilité et au capital social ?, **26° Congrès de l'AGRH – Montpellier.**
8. Hameed I., Arain Ghulam A., Roques O. et Peretti J.-M. (2012), Role of Employees' Organizational Identification and Change beliefs in Shaping their Readiness for Change, **Les Premières Rencontres Internationales de la Conduite du Changement** -«Le changement est-il rentable ?» 20/09/2012 | ESSEC Executive Education (CNIT Paris La Défense).
9. Hameed I., Arain Ghulam A., Roques O. et Peretti J.-M. (2011), Exploring the Effects of Identity-Based Trust: A Mediation Analysis. Actes de la **10th European Conference on Research Methodology for Business and Management Studies**, Normandy Business School, Caen.
10. Hameed I., Arain Ghulam A., Roques O. et Javed A. (2011), Extending the model of antecedents and outcomes of organizational identification in Pakistani context, **10th International Academy of Management and Business (IAMB) Conference**, Summer 2011, Istanbul, Turquie.
11. Hameed I., Roques O., Arain Ghulam A (2010), Determinants and outcomes of organizational identification: evidence from Pakistani context. **International Workshop on Research Advances in Organizational Behavior and Human Resources Management** Université de Toulouse 1 Capitole – IAE – CRM & GRACCO CNRS, Toulouse.
12. Roques O. et Serrano Archimi C. (2009), Le cynisme dans l'organisation : duplicité de rôle, stratégies d'ajustement et stress, **20° Congrès de l'AGRH**, Toulouse.
13. Reynaud E. et Roques O. (2007), Les pratiques de responsabilité sociale de l'entreprise confrontées aux valeurs des salariés, **18° Congrès de l'AGRH**, Fribourg, Suisse
14. Moulette P. et Roques O. (2006), L'illettrisme au cœur de la GRH : une approche par la théorie de la conservation des ressources, **17° Congrès de l'AGRH**, Reims.
15. Moisson V. et Roques O. (2005), La responsabilité sociale face au stress professionnel, **16° Congrès de l'AGRH**, Paris.
16. Moisson V. et Roques O. (2005), Stress et stratégies d'ajustement : une étude exploratoire sur les moyens de faire face développés dans un service des urgences de nuit, **Congrès de l'IAS**, Marrakech, Maroc.
17. Roques O. (2003), Gestion de la mobilité et règles sociales : l'apport du soutien social, **14° Congrès de l'AGRH**, Grenoble.
18. Guibert N., Paquerot M. et Roques O. (2002), L'humour en management : un essai de structuration du domaine, **16° Journées des IAE**, Paris.
19. Klarsfeld A. et Roques O. (2002), Entre contingence, rationalité limitée, stratégies d'acteurs et contexte institutionnel, ou l'histoire d'une démarche de gestion des compétences dans une entreprise du secteur des transports, **13° Congrès de l'AGRH**, Nantes.

20. Roques O. (2001), Stress et travail, quoi de neuf docteur ? Etude de huit cas d'entreprises suivis par des médecins du travail, **12^e Congrès de l'AGRH**, Liège.
 21. Roques O. (2000), L'influence du lieu de contrôle, du Type A ou B et de l'étape de carrière sur le stress au travail : à la recherche d'une confirmation internationale, **11^o Congrès de l'AGRH**, Paris.
 22. Roger A. et Roques O. (1999), Le rôle des acteurs dans la mise en place d'une GPEC, **10^o Congrès de l'AGRH**, Lyon.
 23. Roques O. (1996), Les réactions des salariés lors d'une transition de carrière : une analyse en termes de stress au travail, dans Performance et ressources humaines, **7^o Congrès de l'AGRH**, Paris.
 24. Roques O. et Roger A. (1995), Le stress au travail des cadres : déterminants et modes de réaction, **6^o Congrès de l'AGRH**, Poitiers.
 25. Roger A. et Roques O. (1994), Variation du stress perçu aux différentes étapes de carrière des cadres, **5^o Congrès de l'AGRH**, Montpellier.
-